Рассмотрено

на заседании общего собрания работников

от «27» января 2023г.

на заседании Комиссии по противодействию коррупции

от «23» декабря 2022г.

Итоги антикоррупционной деятельности за 2022 год

*Подготовительные меры*

1. В целях реализации законодательства по противодействию коррупции в школе приняты следующие приказы:

-Приказ о назначении ответственного за антикоррупционную деятельность в школе (приказом№ 111 от 27.05.2022 на 2022-2023 уч.г. назначен ответственным учитель начальных классов Попова Л.О.),  
- Приказ об утверждении состава Комиссии по противодействию коррупции в ГОУ РК «С(К)Ш № 40» г. Сыктывкара (Приказом от 09.09.2022г. №170 выбран состав из 5 человек),  
- Приказ об организации антикоррупционной деятельности в школе от 28.05.2022. № 112,  
- от 30.12.2022г. № 254 приказ «Во изменение приказа «Об утверждении Карты коррупционных рисков в ГОУ РК «С(К)Ш № 40» г. Сыктывкара, Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков и Перечня должностей, подверженных коррупционным рискам» от 14.12.2020г. № 223/1».

1. В целях обеспечения статьи 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ школой разрабатываются и принимаются меры по предупреждению коррупции:

Разработан пакет нормативно-правовой базы, который размещен на официальном школьном сайте в подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» раздела «Противодействие коррупции»:

* [Кодекс этики и служебного поведения работников ГОУ РК "С(К)Ш № 40" г. Сыктывкара](http://sch40.rkomi.ru/system/attachments/uploads/000/223/944/original/%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81_%D1%8D%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8_%D0%B8_%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B5%D0%B1._%D0%BF%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F.pdf)
* [Положение о "Телефоне доверия"](http://sch40.rkomi.ru/system/attachments/uploads/000/223/940/original/%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5_%D0%BE_%D0%A2%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D1%84%D0%BE%D0%BD%D0%B5_%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D1%80%D0%B8%D1%8F.pdf)
* [Положение о комиссии по противодействию коррупции ГОУ РК "С(К)Ш № 40" г. Сыктывкара](http://sch40.rkomi.ru/system/attachments/uploads/000/223/943/original/%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5_%D0%BE_%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B8_%D0%BF%D0%BE_%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BE%D0%B4._%D0%BA%D0%BE%D1%80%D1%80%D1%83%D0%BF%D1%86%D0%B8%D0%B8.pdf)
* [Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГОУ РК "С(К)Ш № 40" г. Сыктывкара](http://sch40.rkomi.ru/system/attachments/uploads/000/223/941/original/%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5_%D0%BE_%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%B4%D0%BE%D1%82%D0%B2%D1%80%D0%B0%D1%89%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8_%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D1%84%D0%BB%D0%B8%D0%BA%D1%82%D0%B0_%D0%B8%D0%BD%D1%82%D0%B5%D1%80%D0%B5%D1%81%D0%BE%D0%B2.pdf)
* [Положение об антикоррупционной политике ГОУ РК "С(К)Ш № 40" г. Сыктывкара](http://sch40.rkomi.ru/system/attachments/uploads/000/223/939/original/%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5_%D0%BE%D0%B1_%D0%B0%D0%BD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D1%80%D1%80%D1%83%D0%BF%D1%86%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D0%B9_%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B5.pdf)
* [Порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в ГОУ РК «С(К)Ш № 40» г. Сыктывкара](http://sch40.rkomi.ru/system/attachments/uploads/000/223/937/original/%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B4%D0%BE%D0%BA_%D0%B8%D0%BD%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B8%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F_%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8F.pdf)
* [Порядок информирования работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами в ГОУ РК «С(К)Ш № 402 г. Сыктывкара](http://sch40.rkomi.ru/system/attachments/uploads/000/223/938/original/%D0%9F%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B4%D0%BE%D0%BA_%D0%B8%D0%BD%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B8%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F_%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8F_2.pdf)
* [Правила получения и обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства](http://sch40.rkomi.ru/system/attachments/uploads/000/223/936/original/%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%B8%D0%BB%D0%B0_%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D1%83%D1%87%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F_%D0%B8_%D0%BE%D0%B1%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B0_%D0%BF%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%80%D0%BA%D0%B0%D0%BC%D0%B8.pdf)
* [Положение о добровольном пожертвовании](http://sch40.rkomi.ru/system/attachments/uploads/000/060/361/original/poghertvovanie%281%29.pdf)
* [Приказ «Во изменение приказа «Об утверждении Карты коррупционных рисков в ГОУ РК «С(К)Ш № 40» г. Сыктывкара, Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков и Перечня должностей, подверженных коррупционным рискам» от 14.12.2020г. № 223/1](http://sch40.rkomi.ru/system/attachments/uploads/000/283/186/original/%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7_%D0%BE%D0%B1_%D1%83%D1%82%D0%B2%D0%B5%D1%80%D0%B6%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8_%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%BE%D0%B2.pdf) Определено лицо, ответственное за антикоррупционную деятельность в школе, в том числе за профилактику коррупционных правонарушений.

1. Разработан план мероприятий по антикоррупционной политике на учебный год (утвержден приказом «Об организации антикоррупционной деятельности в школе» от 21.06.2021г. № 123/1).
2. Изменения и дополнения в локальные акты антикоррупционной деятельности в школе в течение календарного года не вносились.
3. 28.01.2022г., 25.05.2022г, 30.09.2022, 23.12.2022 было организовано проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции.
4. Все работники ознакомлены под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации. При приеме на работу сотрудники знакомятся под роспись с локальными актами по антикоррупционной политике школы, перечень локальных нормативных актов, с которыми работник ознакомлен до подписания трудового договора является приложением к трудовому договору.

*Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля*

1. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности школы проводится на заседаниях Комиссии –28.01.2022г., 25.05.2022г, 30.09.2022, 23.12.2022. В рассмотренных заявлениях и обращениях граждан фактов на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции нет.
2. Жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции не зафиксировано, организация их проверкине проводилась.
3. Жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении руководящих, педагогических кадрови других сотрудников школы не поступало и не зафиксировано.
4. Информирование правоохранительных органов не проводилось ввиду отсутствия выявленных фактов коррупции в сфере деятельности школы.

*Обеспечение прозрачности деятельности Школы*

1. На информационном стенде в холле 1 этажа в двух корпусах и на школьном сайте своевременно был размещен график приема граждан по личным вопросам администрацией учреждения. На летний период график приема по личным вопросам был изменен, информация об этом была размещена своевременно на сайте школы и в фойе корпуса 1. Постоянно в течение учебного года осуществлялся личный приём граждан администрацией учреждения.
2. Обеспечен свободный доступ граждан к информации о деятельности школы через школьный сайт, информационные стенды в школе.
3. Информация антикоррупционной политики школы размещена на школьном сайте (старом и новом) в разделе «Противодействие коррупции» в следующих подразделах:

* Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции (Законы Российской Федерации, Указы Президента Российской Федерации, Постановления и Распоряжения Правительства Российской Федерации, Законы Республики Коми, Указы и Распоряжения Главы Республики Коми, Постановления правительства Республики Коми, информационные письма, локальные акты школы по вопросам противодействия коррупции, Планы мероприятий по противодействию коррупции в школе, отчеты по реализации планов мероприятий по противодействию коррупции в школе,
* Методические материалы (памятки, анонсы проводимых мероприятий, ссылки на материалы сайтов Минтруда России и Генеральной прокуратуры Российской Федерации),
* Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения (уведомление о склонении к совершению коррупционных нарушений, уведомления о сообщении случая совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами),
* Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате (ежегодно),
* Комиссия по противодействию коррупции (Положение о комиссии по противодействию коррупции ГОУ РК "С(К)Ш № 40" г. Сыктывкара, Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГОУ РК "С(К)Ш № 40" г. Сыктывкара, Итоги заседаний Комиссии по противодействию коррупции (ежегодно)),
* Обратная связь для сообщений о фактах коррупции (в том числе Положение о "Телефоне доверия").

1. В течение учебного года осуществлялось информирование участников образовательного процесса и населения через официальный сайт о ходе реализации антикоррупционной политики в школе, размещение на официальном сайте школы Публичного доклада директора, ПФХД и Государственного задания с отчётом об их исполнении, обеспечение функционирования «Телефона доверия», позволяющего гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению.
2. В фойе 1 этажа около каб.№3 размещен ящик по обращениям граждан. Еженедельная проверка показала отсутствие обращений граждан, сотрудников школы, обучающихся и их родителей (законных представителей).
3. Уполномоченным представителем контрольно-надзорных и правоохранительных органов в 2022 году не проводились инспекционные проверки деятельности школы по вопросам предупреждения и противодействия коррупции**.**
4. В декабре 2022 г. представлен отчет о выполнении Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в ГОУ РК «С(К)Ш № 40» г. Сыктывкара.

*Мероприятия по обеспечению соответствия системы внутреннего контроля и аудита Школы требованиям антикоррупционной политики*

1. Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности осуществляется постоянно. Отчет директора Пьянковой Н.В. о результатах контрольных мероприятий по распределению и расходованию бюджетных и внебюджетных средств заслушан в декабре 2022 г.
2. При проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд Учреждения соблюдаются требования по заключению договоров с контрагентами. Степаненко Е. С. -заместителем директора (ответственным за закупки), Пьянковой Н.В. - директором, Камакиной Л.В. - главным бухгалтером, постоянно проводится контроль соблюдения при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд Учреждения требований по заключению договоров с контрагентами.
3. Главным бухгалтером Камакиной Л.В. проводится регулярный контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета. Выполняется целевое использование бюджетных и внебюджетных средств и их контроль, в т.ч. благотворительной помощи.За 2022 год была оказана благотворительная помощь:

\* родительские комитеты 9 «а» и 9 «б» классов - сертификат в магазин «Мега» на сумму 5 тысяч рублей,

Коррупционной составляющей при распределении благотворительной помощи не выявлено.

1. Контроль распределения и расходования бюджетных и внебюджетных средств осуществляется Учредителем.
2. В 2022 году было определено ответственное должностное лицо за организацию систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об обучении (заместитель директора Говорова В.В., документовед Соловьева А.Е.). Ответственным должностным лицом за организацию систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об обучении Соловьевой А.Е. готовилось к выдаче 31 мая 2022 г. выпускникам школы 23 свидетельств.
3. Ведется систематический контроль со стороны Совета родителей (обсуждался вопрос на заседании 25.05.2022г.) и администрации школы за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей). Фактов неправомерного взимания денежных средств сотрудниками школы с родителей (законных представителей) не выявлено. Жалоб от родителей не поступало.

*Мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения*

1. В течение 2022 года в 8 и 9 классах, кроме «г» классов, осуществлялось преподавание основ антикоррупционной политики в рамках учебных дисциплин (СБО, обществознание, история), на которых проводилась работа по воспитанию ценностных установок и развития способностей и навыков, необходимых для формирования гражданской позиции относительно коррупции. Классными руководителями в течение года проводились тематические беседы по формированию антикоррупционных установок.
2. В апреле, сентябре, ноябре, 2022г. в период Недели правовых знаний в школьной библиотеке оформлялись книжные выставки на правовую тематику (в том числе по вопросам антикоррупционного просвещения).
3. В течение учебного года организовывалась встреча обучающихся с представителями правоохранительных органов по вопросам правового просвещения, в том числе антикоррупционной политики (с инспектором ОПДН Тарабукиной Т.Г., с адвокатом Мулиным В.Н.).
4. На общем собрании работников в мае 2022 г. сотрудники были ознакомлены с итогами антикоррупционной деятельности школы за 2021-2022 уч. года.
5. Работники школы на общих собраниях работников в январе, августе, декабре 2022 г. ознакомлены с антикоррупционной политикой школы, в том числе разработанными локальными актами по антикоррупционной политики школы.
6. 06.09.2022 на общешкольном родительском собрании для родителей обучающихся индивидуального обучения родители ознакомлены с сайтом школы и размещенной на нем информацией (в том числе с материалами антикоррупционной политики в школе); 08.09 на заседании Совета родителей была представлена информация о материалах антикоррупционной политики в школе, в том числе о размещенном на 1 этаже ящике доверия, графике работы администрации; в октябре 2022 г. на общешкольном родительском собрании в дистанционном формате была выложена информация с размещенными на школьном сайте материалами антикоррупционной политики в школе.
7. Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур проводилось заместителем директора Турьевой С.М. с классными руководителями 9-х классов.

*Информационная деятельность*

1. Организация повышения уровня осведомленности педагогических работников (ответственного за антикоррупционную деятельность школы Поповой Л.О.) о политике государства в сфере противодействия коррупции посредством курсов повышения квалификации (22.09.2022 – 23.09.2022, дополнительная профессиональная программа «Противодействие коррупции и профилактика коррупционных правонарушений. Государственная политика в области противодействия коррупции»; август 2022 г., курс повышения квалификации «Противодействие коррупции. Повышение уровня правосознания граждан и популяризация антикоррупционных стандартов поведения»), просмотров вебинаров (14.11.2022 г. ««Антикоррупционное просвещение в образовательных организациях: приемы, формы, подходы»).
2. «Телефон доверия», позволяющий гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению, функционировал в течение года, жалоб через него не поступило.

*Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов*

1. В течение года проведен мониторинг локальных актов, издаваемых администрацией школы в учебном году на предмет соответствия действующему законодательству в области антикоррупционной политики. Утвержденные локальные акты соответствуют действующему законодательству в области антикоррупционной политики.
2. Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью школы, стандартной антикоррупционной оговорки не всегда осуществляется.

*Предоставление отчетной информации*

1. В ноябре 2022 года была предоставлена отчетная информация о проделанной работе в 2022 году по повышению правовой культуры общества, формированию нетерпимости к проявлениям коррупции, развитию института общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе проведение публичных лекций, создание и распространение в сети «Интернет» контента, направленного на популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и информация о количестве проведенных в 2022 году культурно-просветительских мероприятий антикоррупционной направленности (молодежные социальные акции, семинары, круглые столы и др.)
2. Предоставление отчетной информации об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции осуществляется ежегодно в декабре за календарный год, в мае за учебный год.
3. Рассмотрение отчетной информации об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на заседании общего собрания работников осуществлялось в январе 2022г.

*Повышение эффективности противодействия коррупции и совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики Школы*

1. 24 мая 2022г. заполнена Декларация о возможной личной заинтересованности Степаненко Е.С., контрактного управляющего.
2. В январе 2022г. на заседании Комиссии по противодействию коррупции рассмотрен вопрос по итогам заполнения сотрудниками деклараций о конфликте интересов. В ходе рассмотрения деклараций выявлено, что задекларирована информация о возможном конфликте интересов у учителей Кызродевой Л.Н. и Бурчак А.Н., конфликт интересов не предусматривается, вопрос рассмотрен ранее; у сотрудника Степаненко Е.С. родная сестра работает начальником отдела кадров Фонда социального страхования. В ходе обсуждения информации Степаненко Е.С. комиссия пришла к выводу, что конфликт интересов не предусматривается.
3. В течение учебного года в комиссию по противодействию коррупции поступило 1 уведомление о возможном возникновении конфликта интересов: между сотрудником школы и сотрудником детской поликлиники, работающим в школе: тьютором Красновой С.А. и медицинской сестрой Красновой О.В. Возможный конфликт интересов между тьютором Красновой С.А. и медицинской сестрой Красновой О.В. не предусматривается.

Контроль за реализацией разработанных мер урегулирования возможного конфликта интересов возложен на директора.

*Выводы*

- в школе ведется систематическая разъяснительная работа среди родительской общественности, работников школы, учащихся по антикоррупционной тематике, по формированию антикоррупционного сознания участников образовательного процесса, по укреплению доверия граждан к деятельности администрации и сотрудников школы,

- сотрудники школы соблюдают Кодекс этики и служебного поведения работников ГОУ РК «С(К)Ш № 40» г. Сыктывкара, не допускают возникновения конфликта интересов,

- классными руководителями, педагогическими работниками не допускаются факты неправомерных сборов средств с учащихся и их родителей (законных представителей), принуждения к внесению благотворительных средств, сбора наличных средств,

- отсутствуют жалобы и обращения граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции.