

Рассмотрено
на заседании общего собрания работников
от «___» августа 2022г.
на заседании Комиссии по противодействию коррупции
от «25» мая 2022г.

Итоги антикоррупционной деятельности за 2021-2022 учебный год.

Подготовительные меры

1. В целях реализации законодательства по противодействию коррупции в школе приняты следующие приказы:

- Приказ о назначении ответственного лица за антикоррупционную деятельность (Приказом №123 от 21.06.2021г. на 2021-2022 уч.г. назначен ответственным заместитель директора Турьева С.М.),

- Приказ об утверждении состава Комиссии по противодействию коррупции в ГОУ РК «С(К)Ш № 40» г. Сыктывкара (Приказом от 16.09.2021г. №170/4 выбран состав из 5 человек),

- Приказ об организации антикоррупционной деятельности в школе от 21.06.2021г. № 123/1.

- от 30.12.2021г. № 254 приказ «Во изменение приказа «Об утверждении Карты коррупционных рисков в ГОУ РК «С(К)Ш № 40» г. Сыктывкара, Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков и Перечня должностей, подверженных коррупционным рискам» от 14.12.2020г. № 223/1».

2. В целях обеспечения статьи 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ школой разрабатываются и принимаются меры по предупреждению коррупции:

Разработан пакет нормативно-правовой базы, который размещен на школьном сайте в подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» раздела «Противодействие коррупции»:

– Кодекс этики и служебного поведения работников ГОУ РК "С(К)Ш № 40" г. Сыктывкара

– Положение о "Телефоне доверия"

– Положение о комиссии по противодействию коррупции ГОУ РК "С(К)Ш № 40" г. Сыктывкара

– Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГОУ РК "С(К)Ш № 40" г. Сыктывкара

– Положение об антикоррупционной политике ГОУ РК "С(К)Ш № 40" г. Сыктывкара

– Порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в ГОУ РК «С(К)Ш № 40» г. Сыктывкара

– Порядок информирования работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами в ГОУ РК «С(К)Ш № 402 г. Сыктывкара

– Правила получения и обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

– Положение о добровольном пожертвовании

– Приказ «Во изменение приказа « Об утверждении Карты коррупционных рисков в ГОУ РК «С(К)Ш № 40» г. Сыктывкара, Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков и Перечня должностей, подверженных коррупционным рискам» от 14.12.2020г. № 223/1

Определено лицо, ответственное за антикоррупционную деятельность в школе, в том числе за профилактику коррупционных правонарушений.

Организуется сотрудничество с правоохранительными органами

3. Разработан план мероприятий по антикоррупционной политике на учебный год (утвержден приказом «Об организации антикоррупционной деятельности в школе» от 21.06.2021г. № 123/1).

4. Изменения и дополнения в локальные акты антикоррупционной деятельности в школе в течение учебного года не вносились.

5. 31.08.2021г., 27.12.2021г., 28.01.2022г., 25.05.2022г. проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции.

6. Все работники ознакомлены под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации. При приеме на работу сотрудники знакомятся под роспись с локальными актами по антикоррупционной политике школы, перечень локальных нормативных актов, с которыми работник ознакомлен до подписания трудового договора является приложением к трудовому договору.

Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля

7. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности школы проводится на заседаниях Комиссии – 27.12.2021г., 28.01.2022г., 25.05.2022г. В рассмотренных заявлениях и обращениях граждан фактов на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции нет.

8. Жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции не зафиксировано, организация их проверки не проводилась.

9. Жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении руководителей, педагогических кадров и других сотрудников школы не поступало и не зафиксировано.

10. Информирование правоохранительных органов не проводилось ввиду отсутствия выявленных фактов коррупции в сфере деятельности школы.

Обеспечение прозрачности деятельности Школы

11. На информационном стенде в холле 1 этажа в двух корпусах и на школьном сайте размещен график приема граждан по личным вопросам администрацией учреждения, на летний период график приема по личным вопросам будет изменен, информация об этом будет размещена своевременно на сайте школы и в фойе корпуса 1. В течение учебного года осуществлялось: личный приём граждан администрацией учреждения.

12. Обеспечен свободный доступ граждан к информации о деятельности школы через школьный сайт, информационные стенды в школе.

13. Информация антикоррупционной политики школы размещена на школьном сайте в разделе «Противодействие коррупции» в следующих подразделах

Актуализация на школьном сайте информации антикоррупционной политики школы в разделе «Противодействие коррупции» в следующих подразделах:

– Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции (Законы Российской Федерации, Указы Президента Российской Федерации, Постановления и Распоряжения Правительства Российской Федерации, Законы Республики Коми, Указы и Распоряжения Главы Республики Коми, Постановления правительства Республики Коми, информационные письма, локальные акты школы по вопросам противодействия коррупции, Планы мероприятий по противодействию коррупции в школе, отчеты по реализации планов мероприятий по противодействию коррупции в школе, Приказ «Во изменение приказа « Об утверждении карты коррупционных рисков в ГОУ РК «С(К)Ш № 40» г. Сыктывкара, Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков и Перечня должностей, подверженных коррупционным рискам» от 14.12.2020г. № 223/1),

- Методические материалы (памятки, анонсы проводимых мероприятий, ссылки на материалы сайтов Минтруда России и Генеральной прокуратуры Российской Федерации «Что нужно знать о коррупции»),
- Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения (уведомление о склонении к совершению о коррупционных нарушениях, уведомления о сообщении случая совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами),
- Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате – ежегодно,
- Комиссия по противодействию коррупции (Положение о комиссии по противодействию коррупции ГОУ РК "С(К)Ш № 40" г. Сыктывкара, Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГОУ РК "С(К)Ш № 40" г. Сыктывкара, Итоги заседаний Комиссии по противодействию коррупции - ежегодно),
- Обратная связь для сообщений о фактах коррупции (в том числе Положение о "Телефоне доверия").

14. В течение учебного года осуществлялось информирование участников образовательного процесса и населения через официальный сайт о ходе реализации антикоррупционной политики в школе, размещение на официальном сайте школы Публичного доклада директора, ПФХД и Государственного задания с отчётом об их исполнении, обеспечение функционирования «Телефона доверия», позволяющего гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению.

15. В фойе 1 этажа около каб.№3 размещен ящик по обращениям граждан. Еженедельная проверка показала отсутствие обращений граждан, сотрудников школы, обучающихся и их родителей (законных представителей).

16. Уполномоченным представителем контрольно-надзорных и правоохранительных органов в 2021-2022 уч. году не проводились инспекционные проверки деятельности школы по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

17. В декабре 2021г. подведены итоги выполнения плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков, представлен отчет о выполнении Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в ГОУ РК «С(К)Ш № 40» г. Сыктывкара.

Мероприятия по обеспечению соответствия системы внутреннего контроля и аудита Школы требованиям антикоррупционной политики

18. Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности осуществляется постоянно. Отчет директора Пьянковой Н.В. о результатах контрольных мероприятий по распределению и расходованию бюджетных и внебюджетных средств заслушан в декабре 2021 г.

19. При проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд Учреждения соблюдаются требования по заключению договоров с контрагентами. Степаненко Е.С., ответственным за закупки, Пьянковой Н.В., директором, Камакиной Л.В., главным бухгалтером, постоянно проводится контроль соблюдения при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд Учреждения требований по заключению договоров с контрагентами.

20. Главным бухгалтером Камакиной Л.В. проводится регулярный контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета. Выполняется целевое использование бюджетных и внебюджетных средств и их контроль, в т.ч. благотворительной помощи. За 2021-2022 уч. год была оказана благотворительная помощь:

* КРО ВОИ - технические средства реабилитации,

* родительские комитеты 9а и 9б классов- сертификат в магазин «Мега» на сумму 5 тысяч рублей,

Коррупционной составляющей при распределении благотворительной помощи не выявлено.

21. Контроль распределения и расходования бюджетных и внебюджетных средств осуществляется Учредителем.

22. Определено ответственное должностное лицо за организацию систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об обучении (заместитель директора Говорова В.В., документовед Соловьева А.Е.). Ответственным должностным лицом за организацию систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об обучении Соловьевой А.Е. готовится к выдаче 31 мая 2022г. выпускникам школы 23 свидетельств, выданы 2 дубликата выпускникам 1982 г. и 1992г.

23. Ведется систематический контроль со стороны Совета родителей (обсуждался вопрос на заседании 25.05.2022г.) и администрации школы за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей). Фактов неправомерного взимания денежных средств сотрудниками школы с родителей (законных представителей) не выявлено. Жалоб от родителей не поступало.

Мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения

24. В течение учебного года в 7-9 классах, кроме «г» классов, осуществлялось преподавание основ антикоррупционной политики в рамках учебных дисциплин (СБО, обществознание, история), на которых проводилась работа по воспитанию ценностных установок и развития способностей и навыков, необходимых для формирования гражданской позиции относительно коррупции. Классными руководителями в течение года проводились тематические беседы по формированию антикоррупционных установок.

25. В сентябре, ноябре, апреле 2022г. в период Недели правовых знаний в школьной библиотеке оформлялись книжные выставки на правовую тематику (в том числе по антикоррупционной деятельности).

26. В течение учебного года организовывалась встреча обучающихся с представителями правоохранительных органов по вопросам правового просвещения, в том числе антикоррупционной политики (инспектор ОПДН Тарабукина Т.Г., помощник прокурора Макарова Н.С.).

27. На общем собрании работников в январе 2022г. сотрудники ознакомлены с итогами антикоррупционной деятельности за 2021 год, в мае 2022г. планируется знакомство сотрудников с итогами за 2021-2022 уч. год.

28. Работники школы на общих собраниях работников в августе, январе, апреле 2022г. ознакомлены с антикоррупционной политикой школы, в том числе разработанными локальными актами по антикоррупционной политике школы.

29. 30.08.2021г., 09.09.2021г., 16.09.2021г., 18.11.2021г., 27.12.2021г. разъяснение и ознакомление родителей на родительских собраниях, Совете родителей с законодательством в сфере противодействия коррупции, с политикой школы в отношении коррупции.

30. Организация выступлений работников правоохранительных органов перед сотрудниками школы по вопросам пресечения коррупционных правонарушений в 2021 году проводилась – 09.12.2021г. на педагогическом совете помощником прокурора Макаровой Н.С.

31. Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур проводилось заместителем директора Турьевой С.М. с классными руководителями 9-х классов.

Информационная деятельность

32. Организация повышения квалификации педагогических работников (директора Пьянковой Н.В., заместителя директора Турьевой С.М., заместителя директора

Степаненко Е.С.) по формированию антикоррупционных установок личности учащихся через участие в семинарах, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, (09-10 декабря 2021г.), противодействию коррупции в государственных учреждениях (03.02.2022г.) с участием представителей Прокуратуры РК, Управления Федеральной антимонопольной службы по РК, Министерства финансов РК; Комитета РК по закупкам; старшего прокурора отдела по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции прокуратуры Республики Коми Сметаниной Нелли Эмильевны.

33. «Телефона доверия», позволяющего гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению, функционировал в течение года, жалоб через него не поступило.

Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов

34. В течение года проведен мониторинг локальных актов, издаваемых администрацией школы в учебном году на предмет соответствия действующему законодательству в области антикоррупционной политики. Утвержденные локальные акты соответствуют действующему законодательству в области антикоррупционной политики.

35. Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью школы, стандартной антикоррупционной оговорки не всегда осуществляется.

Предоставление отчетной информации

36. Предоставление отчетной информации об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции осуществляется ежегодно в декабре за календарный год, в мае за учебный год.

37. Рассмотрение отчетной информации об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на заседании общего собрания работников осуществлялось в январе 2022г.

Повышение эффективности противодействия коррупции и совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики Школы

38. 24 мая 2022г. заполнена Декларация о возможной личной заинтересованности Степаненко Е.С., контрактного управляющего.

39. В январе 2022г. на заседании Комиссии по противодействию коррупции рассмотрен вопрос по итогам заполнения сотрудниками деклараций о конфликте интересов. В ходе рассмотрения деклараций выявлено, что задекларирована информация о возможном конфликте интересов у учителей Кызродевой Л.Н. и Бурчак А.Н., конфликт интересов не предусматривается, вопрос рассмотрен ранее; у сотрудника Степаненко Е.С. родная сестра работает начальником отдела кадров Фонда социального страхования. В ходе обсуждения информации Степаненко Е.С. комиссия пришла к выводу, что конфликт интересов не предусматривается.

40. В течение учебного года в комиссию по противодействию коррупции поступило 1 уведомление о возможном возникновении конфликта интересов: между сотрудником школы и сотрудником детской поликлиники, работающим в школе: тьютором Красновой С.А. и медицинской сестрой Красновой О.В. Возможный конфликт интересов между тьютором Красновой С.А. и медицинской сестрой Красновой О.В. не предусматривается. Контроль за реализацией разработанных мер урегулирования возможного конфликта интересов возложен на директора.

Выводы

- в школе ведется систематическая разъяснительная работа среди родительской общественности, работников школы, учащихся по антикоррупционной тематике, по формированию антикоррупционного сознания участников образовательного процесса, по укреплению доверия граждан к деятельности администрации и сотрудников школы,

- сотрудники школы соблюдают Кодекс этики и служебного поведения работников ГОУ РК «С(К)Ш № 40» г. Сыктывкара, не допускают возникновения конфликта интересов,
- классными руководителями, педагогическими работниками не допускаются факты неправомерных сборов средств с учащихся и их родителей (законных представителей), принуждения к внесению благотворительных средств, сбора наличных средств,
- отсутствуют жалобы и обращения граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции.