

Рассмотрено
на заседании общего собрания работников
от «18» 01 2021 г.
на заседании Комиссии по противодействию коррупции
от «01» 02 2021 г.

Итоги антикоррупционной деятельности за 2020 учебный год.

1. В целях реализации законодательства по противодействию коррупции в школе приняты следующие приказы:

- Приказ о назначении ответственного лица за антикоррупционную деятельность (Приказами №1071 от 06.06.2019г, от 01.06.2020г. № 96/1 назначен ответственный – заместитель директора Турьева С.М.),

- Приказы об утверждении состава Комиссии по противодействию коррупции в ГОУ РК «С(К)Ш № 40» г. Сыктывкара от 18.09.2019г. № 154/3, 16.09.2020г. № 153/2

- Приказы об организации антикоррупционной деятельности в школе от 06.06.2019г. № 107/1, от 01.06.2020г. № 96

2. Разработан план мероприятий по антикоррупционной политике на учебный год (утвержден приказами «Об организации антикоррупционной деятельности в школе» от 06.06.2019г. № 107/1; «Об организации антикоррупционной деятельности в школе» от 01.06.2020г. № 96).

3. Информация антикоррупционной политики школы размещена на школьном сайте в разделе «Противодействие коррупции» в следующих подразделах

- Актуализация на школьном сайте информации антикоррупционной политики школы в разделе «Противодействие коррупции» в следующих подразделах:

- Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции (Законы Российской Федерации, Указы Президента Российской Федерации, Постановления и Распоряжения Правительства Российской Федерации, Законы Республики Коми, Указы и Распоряжения Главы Республики Коми, Постановления правительства Республики Коми, информационные письма, локальные акты школы по вопросам противодействия коррупции, Планы мероприятий по противодействию коррупции в школе, отчеты по реализации планов мероприятий по противодействию коррупции в школе, Приказ об утверждении карты коррупционных рисков, Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков, перечня должностей, подверженных коррупционным рискам),

- Методические материалы (памятки, анонсы проводимых мероприятий, ссылки на материалы сайтов Минтруда России и Генеральной прокуратуры Российской Федерации «Что нужно знать о коррупции»),

- Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения (уведомление о склонении к совершению о коррупционных нарушений, уведомления о сообщении случая совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами),

- Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате

- Комиссия по противодействию коррупции (Положение о комиссии по противодействию коррупции ГОУ РК "С(К)Ш № 40" г. Сыктывкара, Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГОУ РК "С(К)Ш № 40" г. Сыктывкара, Итоги заседаний Комиссии по противодействию коррупции),

- Обратная связь для сообщений о фактах коррупции (в том числе Положение о "Телефоне доверия").

4. На общем собрании работников сотрудники ознакомлены с итогами антикоррупционной деятельности: в мае 2020г. за 2019-2020 учебный год; запланировано 28 января 2021г. за 2020 календарный год.

5. В целях обеспечения статьи 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ в школе разработан пакет нормативно-правовой базы, который размещен на школьном сайте в подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» раздела «Противодействие коррупции»:

– Кодекс этики и служебного поведения работников ГОУ РК "С(К)Ш № 40" г. Сыктывкара

– Положение о "Телефоне доверия"

– Положение о комиссии по противодействию коррупции ГОУ РК "С(К)Ш № 40" г. Сыктывкара

– Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГОУ РК "С(К)Ш № 40" г. Сыктывкара

– Положение об антикоррупционной политике ГОУ РК "С(К)Ш № 40" г. Сыктывкара

– Порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в ГОУ РК «С(К)Ш № 40» г. Сыктывкара

– Порядок информирования работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами в ГОУ РК «С(К)Ш № 402 г. Сыктывкара

– Правила получения и обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

– Положение о добровольном пожертвовании

– Приказ об утверждении Карты коррупционных рисков, Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков, перечня должностей, подверженных коррупционным рискам

6. Работники школы на общих собраниях работников в феврале, августе ознакомлены с разработанными локальными актами по антикоррупционной политике школы. Все работники ознакомлены под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.

7. В декабре 2020г. проведена оценка коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности школы, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер. Приказ об утверждении Карты коррупционных рисков, Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков, перечня должностей, подверженных коррупционным рискам размещен на сайте школы.

8. В июне 2020г. Турьевой С.М., ответственной за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации, проведены мероприятия, направленные на выявление личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности), которая может привести к конфликту интересов с контрактным управляющим Степаненко Е.С.: ознакомление с Методическими рекомендациями по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту

интересов (далее – Методические рекомендации), подготовленные Минтрудом России во исполнение подпункта «а» пункта 16 Национального плана противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378.; заполнение Декларация о возможной личной заинтересованности.

9. Проведен мониторинг локальных актов, издаваемых администрацией школы в учебном году на предмет соответствия действующему законодательству в области антикоррупционной политики. Утвержденные локальные акты соответствуют действующему законодательству в области антикоррупционной политики.

10. Жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции не зафиксировано, организация их проверки не проводилась.

11. Жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении руководящих, педагогических кадров и других сотрудников школы не зафиксировано.

12. В комиссию по противодействию коррупции поступило уведомление о возможном возникновении конфликта интересов между руководителем ШМО начальных классов Бурчак А.Н. и учителем начальных классов Кызродевой Л.Н. и предлагаемых мерах по недопущению возможного конфликта интересов. Возможный конфликт интересов предусматривался, с учетом выполнения предлагаемых мер по недопущению конфликта интересов руководитель ШМО начальных классов Бурчак А.Н. в виде самоотвода не должна принимать участие в голосовании принятия решений в отношении учителя начальных классов Кызродевой Л.Н. Контроль за реализацией разработанных мер урегулирования возможного конфликта интересов возложен на директора.

13. На информационном стенде в холле 1 этажа и на школьном сайте размещен график приема граждан по личным вопросам администрацией учреждения. В течение учебного года осуществлялось: личный приём граждан администрацией учреждения, информирование участников образовательного процесса и населения через официальный сайт о ходе реализации антикоррупционной политики в школе, размещение на официальном сайте школы Публичного доклада директора, ПФХД и Государственного задания с отчётом об их исполнении, обеспечение функционирования «Телефона доверия», позволяющего гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению.

14. В фойе 1 этажа около каб.№3 размещен ящик по обращениям граждан. Еженедельная проверка показала отсутствие обращений граждан, сотрудников школы, обучающихся и их родителей (законных представителей).

15. Уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов не проводились инспекционные проверки деятельности школы по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

16. Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности осуществляется постоянно. Отчет директора Пьянковой Н.В. о результатах контрольных мероприятий по распределению и расходованию бюджетных и внебюджетных средств заслушан в декабре 2020г.

17. При проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд Учреждения соблюдаются требования по заключению договоров с контрагентами. Постоянно проводится контроль соблюдения при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд Учреждения требований по заключению договоров с контрагентами.

18. Проводится регулярный контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета. Выполняется целевое использование бюджетных и внебюджетных средств и их контроль, в т.ч. благотворительной помощи. За 2020 год была оказана благотворительная помощь:

* новогодние праздники: 20 новогодних подарков от Публичного акционерного

общества «СЕВЕРГАЗБАНК» для передачи учащимся (выданы участникам театрального новогоднего представления),

* фолдоскоп в рамках проекта «Сделай мир ближе» от Сбербанка (выдан учителю биологии Оборибной С.С.),

* сертификат на подписку журнала «Радуга» от городского совета г. Сыктывкара депутата Линкова А.В. (выдан заведующей библиотекой Мартышевой С.Е.).

Коррупционной составляющей при распределении благотворительной помощи не выявлено.

19. Контроль распределения и расходования бюджетных и внебюджетных средств осуществляется Учредителем.

20. Определено ответственное должностное лицо за организацию систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об обучении (заместитель директора Говорова В.В., ранее Пьянкова Н.В., документовед Поздеева Е.М.). Ответственное должностное лицо за организацию систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об обучении Поздеевой Е.М. выдано 26 свидетельств выпускникам школы.

21. Ведется систематический контроль со стороны Совета родителей и администрации школы за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей). Фактов неправомерного взимания денежных средств сотрудниками школы с родителей (законных представителей) не выявлено. Жалоб от родителей не имеется.

22. Обеспечен свободный доступ граждан к информации о деятельности школы через школьный сайт, информационные стенды в школе.

23. Организация выступлений работников правоохранительных органов перед сотрудниками школы по вопросам пресечения коррупционных правонарушений в 2020 году не проводилась.

24. Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур проводилось заместителем директора Турьевой С.М. с классными руководителями 9-х классов.

25. 11.02.2020г., 03.09.2020г., 16.09.2020г., 18.09.2020г., 22.10.2020г. разъяснение и ознакомление родителей на родительских собраниях, Совете родителей с законодательством в сфере противодействия коррупции, с политикой школы в отношении коррупции, в том числе с участием сотрудников правоохранительных органов.

26. 04.02.2020г., 28.05.2020г., 31.08.2020г., 14.12.2020г. проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции.

27. Участие Турьевой С.М., ответственной за профилактику коррупционных правонарушений, в тематических, информационно-методических семинарах и других мероприятиях: открытый онлайн курс ГОУ ДПО "КРИРО" «Противодействие коррупции. Повышение уровня правосознания граждан и популяризация антикоррупционных стандартов поведения» (апрель 2020г.); семинар-практикум, приуроченный к Международному дню борьбы с коррупцией, (09 декабря 2020г.). Организация повышения квалификации педагогических работников (директора Пьянковой Н.В., заместителя директора Турьевой С.М.) по формированию антикоррупционных установок личности учащихся через участие в этом же семинаре-практикуме, изучение видеоролика для руководителей и работников подведомственных учреждений государственных (муниципальных) органов на тему «Меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции. Персональная ответственность за несоблюдение обязательных требований, ограничений и запретов (часть 2, ноябрь 2020 г.)», изучение пособия «О мерах по предупреждению коррупции в государственных (муниципальных) учреждениях (предприятиях)» (июль 2020г.).

28. В течение учебного года в 7-9 классах осуществлялось преподавание основ антикоррупционной политики в рамках учебных дисциплин (СБО, обществознание, история), на которых проводилась работа по воспитанию ценностных установок и развития способностей и навыков, необходимых для формирования гражданской позиции относительно коррупции. Классными руководителями проводились тематические беседы, классные часы по формированию антикоррупционных установок.

29. В сентябре, ноябре 2020г. в период Недели правовых знаний в школьной библиотеке оформлялись книжные выставки на правовую тематику (в том числе по антикоррупционной деятельности).

Выводы: в школе ведется систематическая разъяснительная работа среди родительской общественности, работников школы, учащихся по антикоррупционной тематике, по формированию антикоррупционного сознания участников образовательного процесса, по укреплению доверия граждан к деятельности администрации и сотрудников школы.
